

MIRKA

 **KWH LOGISTICS**

 **KWH FREEZE**

PREVEX

Sosiaalisen vastuun politiikka

Asiakirjan nimi:	Sosiaalisen vastuun politiikka
Luokitus:	Ulkoinen
Politiikan omistaja (toiminto ja titteli)	Kjell Antus (toimitusjohtaja)
Muut sidosryhmät (toiminnot):	Kunkin liiketoimintaryhmän HR-osastot
Tarkistettu viimeksi:	Toukokuu 2025
Versio:	1.6
Hyväksynyt (päivämäärä):	KWH-yhtymän hallitus (28.5.2025)
Voimassa alkaen:	Kesäkuu 2025

Sisällys

1. Yleistä	3
1.1. Johdanto	3
1.2. Kattavuus	3
1.3. Vastuut.....	3
2. Sosiaaliset aiheet	4
2.1. Sitouksemme.....	4
2.2. Oma työvoima	4
2.3. Arvoketjun työntekijät	7
2.4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	7
3. Henkilöstöpolitiikan rikkomuksista ilmoittaminen	8

1. Yleistä

1.1. Johdanto

KWH-yhtymä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa YK:n Global Compact -aloitteessa esitettyjen kestävä kehityksen standardien mukaisesti. KWH-yhtymä pyrkii toiminnassaan ja arvoketjussaan noudattamaan aina yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä. Tiedostamme, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen on olennaisen tärkeää kestävä ja oikeudenmukaisen liiketoimintaympäristön vaalimiseksi.

Tämä käytäntö kuvaa sitoutumistamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Se heijastaa yhteiskunnallisia teemojamme, jotka on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissamme yrityksen kestävä kehityksen raportointikäytännön (CSRD) mukaisesti.

Käytäntö heijastaa myös kestävä kehityksen strategiamme kahta pilaria: "Luoda turvallinen ja viihtyisä työpaikka kaikille työntekijöillemme" ja "Sisällyttää vastuullisuus koko toimintaamme ja arvoketjuumme pitkäjänteisen ja vastuullisen omistajuuden varmistamiseksi".

Tässä käytännössä viittaukset "KWH:oon" tai "yhtiöön" tarkoittavat KWH-yhtymä Oy:tä, mukaan lukien kaikki liiketoimintaryhmät, tytäryhtiöt, sivuliikkeet ja muut tahot, joissa KWH:lla on määräysvalta.

1.2. Kattavuus

Tämä käytäntö koskee koko KWH-yhtymää. Odotamme työntekijöidemme kunnioittavan ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työkäytäntöjä tämän käytännön mukaisesti riippumatta työsuhteen tyypistä, sopimuksesta ja asemasta. Käytäntö koskee myös toimintaamme osallistuvia urakoitsijoita, toimittajia ja sidosryhmiä, mikä heijastaa sitoutumistamme ihmisoikeuksiin yritysvastuumme perustavanlaatuisena osana.

1.3. Vastuut

Yhtymän hallitus valvoo sosiaalipolitiikkaa, ja toimitusjohtaja on vastuussa sen toteuttamisesta. KWH varmistaa kansallisen lainsäädännön noudattamisen markkinoilla, joilla KWH toimii, ja soveltaa tarvittaessa korkeampia sisäisiä standardeja.

Jokaisen liiketoimintaryhmän on noudatettava yhtymän sosiaalipolitiikkaa. Tarvittaessa yksiköt voivat luoda erityistarpeisiinsa sopivan oman lisäpolitiikan. Tämän lisäpolitiikan tulisi tukea yhtymän politiikkaa ja tarjota selkeät ohjeet vastuista ja valtuuksista.

Kunkin liiketoimintaryhmän päälliköllä on lopullinen vastuu siitä, että henkilöstöhallinto ja rekrytointiprosessit on organisoitu asianmukaisesti kussakin liiketoimintaryhmässä. Työntekijöihin liittyvät kysymykset käsitellään hajautetusti kussakin yhtiössä ja yksikössä.



Jokaisen työntekijän tulee osallistua operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen ja varmistaa, että lakeja ja työehtosopimuksia noudatetaan. Vaatimuksia ja odotuksia tukevat eettiset ohjeet ja KWH:n sitoutumista ja vastuullisuutta koskevat arvot.

Sosiaalinen politiikka on integroitava yhtymän liiketoimintakehykseen ja toimintoihin. Uskomme, että vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa myös vastuuta koko arvoketjussa.

2. Sosiaaliset aiheet

2.1. Sitouksemme

Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia on suojeltava ja kunnioitettava aina. KWH pyrkii vaikuttamaan myönteisesti työntekijöidemme, arvoketjumme työntekijöiden sekä tuotteidemme ja palveluidemme kuluttajien elämään varmistaen samalla, että sovellettavia lakeja ja määräyksiä noudatetaan. KWH:n sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen kattaa kaikki tunnustetut ihmisoikeudet, mukaan lukien rajoituksetta:

- Kansainvälinen ihmisoikeusjulistus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä keskeiset kansainväliset työelämän standardit
- Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus lasten oikeuksista

KWH kunnioittaa kansainvälisiä standardeja ja periaatteita, jotka määrittelevät ja suojelevat tiettyjen yksilöiden ja haavoittuvien ihmisten tai ryhmien, mukaan lukien näihin rajoittumatta naisten, alkuperäiskansojen, vammaisten henkilöiden sekä siirtotyöläisten ja heidän perheidensä, oikeudet.

KWH:n sitoutumista ohjaavat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (UNGP) ja YK:n Global Compact.

2.2. Oma työvoima

KWH on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien työntekijöidensä ihmis- ja työoikeuksia. Asetamme työntekijöiden hyvinvoinnin etusijalle tarjoamalla turvalliset, terveelliset ja kannustavat työolosuhteet sekä yhdenvertaisen kohtelun. Jos ihmis- tai työoikeuksia loukataan, meidän on aina puututtava asiaan ja varmistettava, ettei se toistu.

Lisäksi KWH pyrkii varmistamaan, että työntekijät saavat:

- asianmukaisesti ja perusteellisesti tietoa liiketoimintakonseptistamme, visioistamme, nykyisistä tavoitteistamme ja suunnitelmistamme
- tietoa kehityksestämme suhteessa tavoitteisiin ja suunnitelmiin
- tietoa omista tuloksistaan
- mahdollisuuksia ja tilaisuuksia ilmaista mielipiteitään liiketoiminnasta



- tietoa siitä, miten hänen panoksensa nähdään tosiasioiden pohjalta
- mahdollisuuksia kehittyä sekä ammatillisesti että henkilökohtaisesti.

Toimintaamme tukevat lisäksi **liiketoimintaperiaatteet** sekä **Ohjeistus tasa-arvosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta KWH:lla**.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

KWH varmistaa sekä fyysisesti että henkisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön asettamalla turvallisuuden etusijalle kaikissa toiminnoissaan. Työskentelemme järjestelmällisesti terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi suorittamalla säännöllisiä terveys- ja turvallisuusriskien arviointeja kaikissa toiminnoissamme. Tunnistettuja riskejä hallitaan ja lievennetään tehokkailla järjestelmillä.

Onnettomuudet, huolenaiheet ja vaaralliset tilanteet on raportoitava sisäisten ohjeiden ja sovellettavien lakien mukaisesti. Laittomien huumeiden tai alkoholin käyttö, hallussapito tai vaikutuksen alaisena oleminen työaikana on ehdottomasti kielletty.

Sosiaalinen vuoropuhelu ja kollektiivinen neuvotteluoikeus

KWH tunnustaa työntekijöiden oikeuden yhdistyä vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti. KWH pyrkii ylläpitämään hyvää kommunikointia jokaisen työntekijän kanssa yrityksen tiedotus- ja kuulemismenettelyjen kautta. KWH pyrkii myös ylläpitämään hyvää kommunikointia ammattiliittojen kanssa ja osallistumaan niihin soveltuvin osin sekä pyrkii aina avoimuuteen ja avoimeen ilmapiiriin, jossa kokemuksia ja ideoita jaetaan yhteistyöhön perustuvalla tavalla.

Syrjimättömyys

KWH on sitoutunut ylläpitämään syrjimättömän työpaikan, jossa jokaista yksilöä kohdellaan kunnioittavasti. Yhdenkään KWH:n työntekijän ei tulisi kohdata syrjintää tai häirintää sukupuolen, iän, alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteiden, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhetilanteen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai minkään muun ILO:n yleissopimusten tai kansallisen lainsäädännön mukaisen perusteen takia toimintamaassa tai -maissa.

KWH on sitoutunut syrjimättömään lähestymistapaan rekrytoinnissa, palkitsemisessa, osaamisen kehittämisessä, ylennyksissä, irtisanomisissa ja/tai päivittäisessä vuorovaikutuksemme toistemme kanssa. Sekä ulkoisten että sisäisten hakijoiden rekrytointiprosessiemme on perustuttava osaamiseen ja kelpoisuuteen.

Syrjinnäksi katsotaan suorat tai epäsuorat toimet, häirintä, kieltäytyminen kohtuullisista mukautuksista tai ohjeet syrjiä. Emme suvaitse suoraa tai epäsuoraa, fyysistä tai sanallista kiusaamista, häirintää tai kostotoimia.



Korvaus

Jokaiselle työntekijälle on maksettava asianmukainen ja oikeudenmukainen korvaus, joka on täysin sovellettavan kansallisen lainsäädännön ja asiaankuuluvien työehtosopimusten mukainen.

Vuosiloman, sairausloman ja vanhempainloman oikeuksia kunnioitetaan täysimääräisesti ja ne maksetaan kansallisen lainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti.

KWH:n peruseriaate on sama palkka samasta työstä. KWH on sitoutunut tunnistamaan ja poistamaan kaikki perusteettomat palkkaerot.

Työntekijöiden sitoutuminen ja osaamisen kehittäminen

KWH arvostaa ammatillista osaamista ja kannustaa jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Osaamisen kehittämistoimintamme on motivoivaa, systemaattista ja tukee henkilökohtaisia ja yrityksen tavoitteita.

KWH suorittaa säännöllisiä suoritusarviointeja ja käy kehityskeskusteluja luodakseen työympäristön, jossa työntekijät tuntevat itsensä arvostetuiksi, hyväksytyiksi ja kunnioitetuiksi. Näin he voivat osallistua tehokkaasti yrityksen tavoitteiden saavuttamiseen.

Työn ja yksityiselämän tasapaino

KWH tukee työntekijöitä terveen työ- ja yksityiselämän tasapainon saavuttamisessa tarjoamalla etätömahdollisuuksia ja joustavia työaikajärjestelyjä aina kun se on mahdollista.

Lapsityövoima ja pakkotyö

Emme suvaitse minkäänlaista pakkotyötä tiloissamme tai minkään liikekumppanin toiminnoissa. Emme suvaitse ihmiskauppaa missään globaalissa organisaatiomme osassa ja suojelemme ihmisarvoa liiketoimintakäytännöissämme.

Emme palkkaa alle 14-vuotiaita. Varmistamme, että 14–17-vuotiaita työntekijöitä suojellaan tehtäviltä, jotka voisivat mahdollisesti vahingoittaa heidän terveyttään, turvallisuuttaan tai moraaliaan työn luonteen tai olosuhteiden vuoksi. Olemme luoneet vankat järjestelmät näiden standardien noudattamisen seuraamiseksi ja jatkuvan valvonnan helpottamiseksi.

Johtajuus

KWH on sitoutunut kehittämään johtamiskykyä organisaation kaikilla tasoilla. Päälliköiden ja esimiesten odotetaan johtavan esimerkillä ja tukevan tiimejään päivittäisessä työssä. Tehokkaan johtajuuden varmistamiseksi jokainen osasto on vastuussa johtamisosaamisen ylläpitämisestä. Lisäksi johtajille tarjotaan koulutusta ja työkaluja heidän motivaationsa, taitojensa ja kykynsä kehittämiseksi tiimien tukemisessa.



Rekrytointi

Jokaisen konserniyhtiön tulisi pyrkiä olemaan erittäin houkutteleva toimialallaan. Haemme työntekijöitä, joilla on kasvupotentiaalia ja jotka jakavat arvomaailmamme. Rekrytoinnin tulisi yhdistää oikeat taidot omaava henkilö oikeaan tehtävään käyttäen selkeitä ohjeita ja prosesseja.

Tietosuoja ja luottamuksellisuus

Tietosuoja ja henkilötietojen suojaus ovat perusoikeuksia. KWH on sitoutunut suojaamaan työntekijöidemme ja liikekumppaneidemme henkilötietoja. Henkilötietoja käsitellään sovelletavan lain ja yleisen tietosuojakäytännön (GDPR) mukaisesti. KWH tunnustaa oikeudellisen ja eettisen vastuumme suojata aina yksilöiden luottamuksellisuutta.

2.3. Arvoketjun työntekijät

KWH tunnustaa vastuunsa laajentaa ihmis- ja työoikeuksien suojelun koskemaan kaikkia arvoketjumme työntekijöitä. Edellytämme toimittajiltamme ja urakoitsijoiltamme ihmisoikeuksien ja oikeudenmukaisten työkäytäntöjen noudattamista Liiketoimintakumppaniemme eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti. Tämän helpottamiseksi KWH suorittaa toimitusketjun arviointeja varmistaakseen, että ostimme tuotteita ja palveluita, jotka on tuotettu ilman ihmisoikeus- ja työoikeusloukkauksia. Läpinäkyvyys ja vastuuvollisuus ovat olennainen osa lähestymistapaamme, ja käymme avointa vuoropuhelua toimittajiemme kanssa varmistaaksemme ihmisoikeuksien ja työoikeusstandardien noudattamisen.

2.4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät

KWH on sitoutunut suojelemaan kuluttajien ja tuotteidemme ja palveluidemme loppukäyttäjien oikeuksia.

Emme tee kompromisseja tuoteturvallisuuden suhteen. Tuotteidemme ja palveluidemme on oltava turvallisia ihmisille ja ympäristölle. Noudatamme turvallisuusstandardeja tuotteidemme suunnittelu-, valmistus- ja jakeluprosesseissa.

Priorisoimme läpinäkyvyyttä tarjoamalla selkeää ja helposti saatavilla olevaa tietoa tuotteistamme, mukaan lukien hankintakäytännöt ja turvatoimenpiteet.

Markkinointi- ja mainontakäytäntöjemme on oltava oikeita, totuudenmukaisia ja sovellettavien lakien mukaisia. Arvostamme asiakkaidemme henkilökohtaista koskemattomuutta, sananvapautta ja oikeutta yksityisyyteen. KWH ei käsittele asiakkaiden henkilötietoja muutoin kuin sovellettavan lain sallimissa rajoissa ja yleisen tietosuojakäytännön (GDPR) mukaisesti. KWH tunnustaa oikeudellisen ja eettisen vastuumme suojata aina yksilöiden luottamuksellisuutta.



KWH kannustaa kuluttajia jakamaan kokemuksiaan, ehdotuksiaan ja huolenaiheitaan tuotteistamme ja palveluistamme. Luomme kuluttajille helpokäyttöisiä palautekanavia ja sitoudumme vastaamaan tiedusteluihin ja käsittelemään huolenaiheet viipymättä.

3. Henkilöstöpolitiikan rikkomuksista ilmoittaminen

Jokainen työntekijä on vastuussa tämän politiikan periaatteiden noudattamisesta kaikissa KWH:n yhtiöissä. Jos työntekijä saa tietää tai epäilee tämän politiikan, yrityksen jonkin politiikan tai asiaankuuluvan lain rikkomuksesta, hänen tulee ilmoittaa siitä välittömästi esimiehelleen. Jos tämä ei ole mahdollista, rikkomuksesta tulee ilmoittaa seuraavalle johtotasolle tai vaatimustenmukaisuus-, henkilöstöhallinto-, laki- tai kestävän kehityksen tiimeille.

Huolenaiheista voi ilmoittaa myös nimettömästi KWH:n luottamuksellisen Ethics Line -kanavan kautta. Ethics line (linkit ja lisäohjeet löytyvät osoitteesta www.kwhgroup.com/huolenaiheista-ilmoittaminen) on kolmannen osapuolen ylläpitämä luottamuksellinen viestintäkanava. Sen kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa väitetyistä väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja nimettömästi paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti.

KWH noudattaa tiukkaa kostotoimikieltoa ja varmistaa, että rikkomuksista vilpittömässä mielessä ilmoittavat henkilöt eivät joudu häirinnän tai kielteisten seuraamusten kohteeksi.