

MIRKA

 **KWH LOGISTICS**

 **KWH FREEZE**

PREVEX

Styrningspolicy

Dokumentnamn:	Styrningspolicy
Klassifikation:	Extern
Policysägare (funktion och titel)	Kjell Antus (VD)
Övriga intressenter (funktioner):	Affärsgruppschefer
Senast revision:	april 2025
Version:	1.1
Godkänd av (datum):	KWH-koncernens styrelse (28.5.2025)
Gäller fr.o.m.	Juni 2025

Innehållsförteckning

1.	Allmän	3
1.1.	Introduktion	3
1.2.	Omfattning.....	3
1.3.	Mål	3
1.4.	Ansvar	3
2.	Styrningsaspekter	4
2.1.	Företagskultur	4
2.2.	Skydd av visselblåsare.....	4
2.3.	Korruption och mutor.....	4
3.	Ansvarsfulla investeringar och ägarskap	4
3.1.	Utvärdering före investering	5
3.2.	Investeringsundantag	5
3.3.	Ägarskap och förvaltning.....	5
3.4.	Investeringar i aktier och fonder.....	5
4.	Rapportering av bristande efterlevnad	6
5.	Överträdelser av styrningspolicyn	6

1. Allmän

1.1. Introduktion

KWH-koncernen har åtagit sig att upprätthålla en hög standard för bolagsstyrning som återspeglar vårt ansvar gentemot intressenter och samhället. Starka styrningsrutiner är avgörande för långsiktig affärsframgång, vilket säkerställer etiskt beteende, efterlevnad av lagar och integrering av hållbara metoder i alla aspekter av vår verksamhet. Denna policy beskriver vår styrningsstrategi, inklusive ledarskapsansvar, beslutsprocesser samt ansvars- skyldighets- och transparensmekanismer.

Denna policy är baserad på principerna för ansvarsfulla investeringar och de 10 principerna i FN:s Global Compact, samt vår hållbarhetsstrategi. Under vår grundpelare ”Integrera ESG-styrning i hela vår verksamhet och värdekedja för långsiktigt och ansvarsfullt ägande” strävar vi efter att noggrant arbeta med affärsetik och ESG i hela värdekedjan och säkerställa implementering av ESG genom ansvarsfullt och aktivt ägande.

KWH:s policy måste integreras i koncernens affärsramverk och verksamhet. Vi anser att ansvarsfullt företagande inkluderar ansvarsskyldighet genom hela värdekedjan.

Hänvisningar i denna policy till ”KWH” eller ”bolaget” ska avse KW-koncernen Ab, inklusive alla affärsgrupper, dotterbolag, filialer och andra enheter där KWH utövar ledningskontroll.

1.2. Omfattning

Denna policy gäller alla KWH-anställda, entreprenörer, leverantörer och intressenter som är involverade i vår verksamhet.

1.3. Mål

Denna policy utgör grunden för hur KWH arbetar med våra styrningsrelaterade insatser och definierar vår påverkan på affärsetik och investeringsflöden.

1.4. Ansvar

Denna policy övervakas av koncernens styrelse, med VD ansvarig för dess implementering. KWH säkerställer efterlevnad av nationell lagstiftning på de marknader där KWH är verksamt och tillämpar högre interna standarder där så är lämpligt.

Varje affärsgrupp måste följa koncernens policy. De kan skapa sin egen tilläggspolicy som passar deras specifika behov vid behov. Denna ytterligare policy bör stödja koncernens policy och ge tydliga riktlinjer för ansvar och mandat.

2. Styrningsaspekter

Bolagsstyrningen för KWH och våra affärsgrupper beskrivs i vårt Bolagsstyrning-dokument. Detta dokument täcker grunden för vår organisationsmodell, inklusive styrelsens och den högsta ledningens roller, både på koncern- och affärsgruppsnivå. Dokumentet omfattar även processen för vilken holdingbolaget styr hela koncernens utveckling och årsstämman.

För våra väsentliga styrningsaspekter behandlar vi även dessa mer specifikt, enligt nedan:

2.1. Företagskultur

KWH:s företagskultur kretsar kring dess **verksamhetsprinciper** och **värdegrund**. Dessa är också införlivade i vår verksamhet genom vår **uppförandekod** och **uppförandekod för affärspartners**.

2.2. Skydd av visselblåsare

KWH uppmuntrar en öppen och ärlig kultur där alla kan ta upp frågor om misstänkta tjänstefel eller oetiskt beteende. KWH har åtagit sig att skydda rättigheterna och integriteten för alla som i god tro tar upp en fråga och tolererar inte någon form av repressalier. Vår **Policy för visselblåsning** beskriver ytterligare våra rutiner gällande visselblåsning.

2.3. Korruption och mutor

Korruption omfattar en mängd olika aktiviteter. Det handlar inte bara om pengar utan även andra former av tjänster, såsom nepotism och vänskap. Vi har nolltolerans mot korruption och mutor i alla former, vare sig direkta eller indirekta. Affärsgåvor och företagsrepresentation kan spela en positiv roll i att bygga relationer mellan parter, förutsatt att de tillhandahålls i enlighet med gällande lagar och är baserade på lokalt accepterad god affärssed och inte rimligen kan tolkas som en muta för att säkra orättvis förmånsbehandling.

Ytterligare information om våra metoder gällande korruption och mutor finns i vår **policy mot korruption**, **vår uppförandekod** och **vår uppförandekod för affärspartners**.

3. Ansvarsfulla investeringar och ägarskap

KWH har åtagit sig att integrera miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsfaktorer i alla investeringsprocesser. Hållbarhetsaspekter är centrala vid utvärdering av potentiella investeringar, och vi arbetar för att integrera hållbara affärsmodeller i alla våra affärsgrupper.

Som långsiktiga ägare är vår ambition att våra företag driver övergången till hållbara affärsmetoder, vilket gynnar både miljön och samhället.

3.1. Utvärdering före investering

Innan nya investeringar utvärderar KWH investeringens ESG-mognad.

Investeringsutvärderingen inkluderar att identifiera och bedöma hållbarhetsrisker och möjligheter samt att fastställa hur potentiella företag följer de 10 principerna i FN:s Global Compact och relevanta rättsliga och regulatoriska ramverk. För att slutföra utvärderingen kan kompletterande dokumentation från investeringen och stöd från tredje part användas.

Denna utvärdering, i kombination med finansiella indikatorer, utgör grunden för det slutliga investeringsbeslutet. Den utsedda chefen för affärsgruppen och affärsgruppens styrelse ansvarar för att bedöma potentiella investeringar i enlighet med denna policy. Större investeringsbeslut relaterade till resursallokering granskas årligen som en del av styrelsens årliga cykel.

3.2. Investeringsundantag

KWH följer strikta etiska investeringskriterier. Vi investerar inte i företag som sysslar med vadslagning, produktion eller distribution av pornografi, tobak eller företag som bidrar till allvarlig miljöförstöring eller utgör betydande risker för kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter i sina leveranskedjor.

3.3. Ägarskap och förvaltning

Som en engagerad långsiktig ägare med strävan efter affärstillväxt strävar vi efter att ha ett djupt engagemang och en aktiv närvaro i våra affärsgrupper. Som ägare utövar KWH betydande inflytande över våra affärsgrupper och deltar aktivt i styrelserepresentation för att fastställa relevanta policyer och säkerställa att företagen bedriver verksamheten ansvarsfullt och etiskt.

KWH förväntar sig att våra affärsgrupper och företag kontinuerligt ökar sin ESG-mognad och tillämpar relevant lagstiftning och ramverk för att styra sina ansträngningar.

Koncernens styrelse ansvarar för den centrala resursallokeringen. Resursallokeringen till affärsgrupperna bör vara målinriktad och en aktiv process, i enlighet med vår bolagsstyrning.

3.4. Investeringar i aktier och fonder

KWH använder samma hållbarhets- och styrningsprinciper vid investeringar i aktier och fonder. Vår investeringsambition är att skapa långsiktigt värde samtidigt som vi beaktar hållbarhet.

4. Rapportering av bristande efterlevnad

Varje anställd är ansvarig för att säkerställa att denna policy följs i alla KWH-företag. Om en anställd blir medveten om eller misstänker en överträdelse av denna policy, företagets policyer eller relevanta lagar, bör de omedelbart rapportera det till sin chef. Om detta inte är genomförbart bör intrånget rapporteras till nästa ledningsnivå eller till Compliance-, HR-, Legal- eller Sustainability-teamen.

Problem kan också rapporteras anonymt via KWH:s konfidentiella Ethics Line -kanal. Ethics Line (länkar och ytterligare instruktioner finns på www.kwhgroup.com/sv/visselblåsning) är en säker kommunikationskanal som drivs av en tredje part, vilket gör det möjligt för anställda och externa intressenter att rapportera påstådda missförhållanden konfidentiellt och anonymt i enlighet med lokala lagar och förordningar.

KWH har en strikt policy mot repressalier, vilket säkerställer att personer som rapporterar överträdelser i god tro inte trakasseras eller får negativa konsekvenser.

5. Överträdelser av styrningspolicyn

Anställda förväntas rapportera alla potentiella överträdelser av denna policy i enlighet med avsnitt 4. Rapportering av bristande efterlevnad.

KWH har åtagit sig att transparent och rättvist hantera alla fall av bristande efterlevnad och säkerställa att korrigerande åtgärder vidtas för att förhindra att detta upprepas.

Vi kommer att kommunicera resultaten och vidtagna åtgärder till berörda intressenter för att upprätthålla ansvarsskyldigheten.